

**UCHWAŁA Nr XXIX/278/2005  
RADY MIEJSKIEJ W OGRODZIĘNCU  
Z DNIA 28 LUTEGO 2005 r.**

**w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2003 roku Dz. U. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami) w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 roku Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U Nr 22 z 2005 r., poz. 181)

**Rada Miejska w Ogrodzieńcu**

**u c h w a ł a**

**§ 1**

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego od 1 stycznia do 31 grudnia 2005 roku w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do uchwały.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy i dyrektorom placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ogrodzieniec.

**§ 3**

Traci moc uchwała Nr XXVII/266/2004 Rady Miejskiej w Ogrodzieńcu z dnia 28 grudnia 2004r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokości oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego.

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2005 roku.

Przewodniczący Rady Miejskiej  
Danuta Mikoda

## REGULAMIN

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego od 1 stycznia do 31 grudnia 2005 r.**

### ROZDZIAŁ I

#### Postanowienia wstępne

#### § 1

Ilekcroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1.szkołe – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, gimnazjum lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest gmina,
- 2.dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 1.
- 3.roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
- 4.klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
- 5.uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6.karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2003 roku Dz. U. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami),
- 7.rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U Nr 22 z 2005 r., poz. 181).

#### § 2

1. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela określa Karta Nauczyciela i wydane na jej podstawie Rozporządzenie.
2. Zasady przyznawania dodatku za wysługę lat oraz dodatku wiejskiego określa Karta Nauczyciela i wydane na jej podstawie Rozporządzenie.

#### § 3

Regulamin dotyczy nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego: nauczyciela stażysty, nauczyciela kontraktowego, nauczyciela mianowanego, nauczyciela dyplomowanego.

## ROZDZIAŁ II

### Dodatek motywacyjny

#### § 1

Dodatek motywacyjny stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego na etat przeliczeniowy, którego wartość zawarta jest w przedziale od 2% do 20 %.

#### § 2

1. W budżecie gminnym zabezpiecza się środki na dodatki motywacyjne w wysokości do 5% środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze na etat przeliczeniowy. Etat przeliczeniowy jest „średnią ważoną” wynagrodzeń zasadniczych przypadających dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres co najmniej 6 miesięcy nie dłużej jednak niż 12 miesięcy.

#### § 3

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,
2. uzyskanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych, a w szczególności :
  - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
  - b) umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełnego rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki,
3. szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności :
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności;

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w pracy komisji przedmiotowych i innych,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form kształcenia w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
5. wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
6. realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnie polityce oświatowej, w szczególności w zakresie promocji zdrowego trybu życia.
7. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi jest ponadto:
- 1) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły;
  - 2) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły;
  - 3) dbałość o estetykę obiektów szkolnych;
  - 4) współpraca ze środowiskiem.

### ROZDZIAŁ III

#### Dodatek funkcyjny

#### § 1

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje burmistrz, zaś wicedyrektorowi i osobom zajmującym stanowiska kierownicze ustala dyrektor placówki.
2. Dodatek funkcyjny ustala się na okres roku szkolnego.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, a także w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
4. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze przysługują dodatki funkcyjne w wysokości określonej w tabeli nr 1.

**Tabela nr 1 dodatków funkcyjnych**

Lp.	Stanowisko	Dodatek - % wynagrodzenia nauczyciela stażysty	Uwagi
1.	<i>Dyrektor przedszkola ;</i>		
	liczącego 4 oddziały	Od 21% do 25%	
	powyżej 4 oddziałów	od 26% do 30%	
2.	<i>Dyrektor szkoły (wszystkich typów);</i>		
	liczącej do 8 oddziałów	od 31% do 40%	
	liczącej 9 do 12 oddziałów	od 41% do 50%	
	Powyżej 12 oddziałów	od 51% do 60%	
3.	<i>Wicedyrektor</i>	Do 50% dodatku dyrektora	

4.	<i>Kierownik świetlicy szkolnej, Świetlicy szkolno-terapeutycznej</i>	od 10% do 30%	
5.	<i>Wychowawca klasy do 15 uczniów</i>	2%	
6.	<i>Wychowawca klasy powyżej 15 uczniów</i>	4%	
7.	<i>Opiekun stażu</i>	5%	

5. Nauczycielom w związku ze sprawowaniem funkcji przysługują dodatki funkcyjne w wysokościach proporcjonalnych do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela posiadającego stopień nauczyciela stażysty i kwalifikacje magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym  
Dodatek ten dotyczy także wychowawców grup przedszkolnych.
6. Przy zbiegu praw do dodatku funkcyjnego z kilku tytułów wypłaca się wszystkie dodatki łącznie.

## § 2

Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektorów bierze się pod uwagę :

1. prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
2. podnoszenie kwalifikacji związanych z kierowaniem szkołą,
3. jakość sprawnego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
4. liczbę uczniów i oddziałów,
5. liczbę jednostek pedagogicznych oraz liczbę nauczycieli i pracowników niepedagogicznych,
6. ilość i wielkości administrowanych budynków i obiektów szkolnych i sportowych,
7. dbałość o powierzone składniki majątkowe,
8. prawidłowość planowania i realizowania budżetu placówki,
9. przestrzeganie dyscypliny finansowej,
10. działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły,
11. współpraca z Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim,
12. umiejętności rozwiązywania konfliktów,
13. współpracę z pozaszkolnymi instytucjami i organizacjami nadzoru pedagogicznego i organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań statutowych szkoły,
14. terminowość i rzetelność wykonywanych zadań, w tym sprawozdawczości
15. współpracy ze związkami zawodowymi,
16. włączanie się w realizację priorytetów i zadań preferowanych w Gminie Ogrodzieniec związanych z jej rozwojem.

## ROZDZIAŁ IV

### Dodatki za warunki pracy

## § 1

Ustala się wielkości dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy w wysokościach

proporcjonalnych do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela posiadającego stopień stażysty i tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym, wynagrodzenia określonego w Rozporządzeniu.

## § 2

Wysokość dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy określone w Rozporządzeniu wynosi odpowiednio:

- a) prowadzenie zajęć z dziećmi do 3 lat - od 5% do 10%,
- b) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 10%,
- c) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 10%,
- d) za prowadzenie zajęć w świetlicach profilaktyczno-wychowawczych, terapeutycznych i szkolno-terapeutycznych - 5%,
- e) za prowadzenie zajęć w klasach integracyjnych - od 5% do 10%.

## § 3

Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy za którą dodatek przysługuje oraz w okresie niewykonywania pracy za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

## § 4

Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć, a w przypadku nauczyciela pełniącego funkcję dyrektora lub inną funkcję kierowniczą, jeżeli realizuje w tych warunkach obowiązujący go zmniejszony wymiar godzin. W innych przypadkach dodatek wypłaca się proporcjonalnie do zatrudnienia.

## § 5

Wysokość dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia ustala się procentowo w odniesieniu do minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego określonego w Rozporządzeniu ustalonego dla nauczyciela stażysty posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym. Dodatek ten wynosi:

- a) przy pierwszym stopniu szkodliwości - 2 %
- b) przy drugim stopniu szkodliwości - 3 %
- c) przy trzecim stopniu szkodliwości - 4 %

## ROZDZIAŁ V

### **Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz doraźne zastępstwa**

## § 1

1. Nauczyciel może realizować godziny nadwymiarowe zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela tzn. w szczególnych przypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo-

wychowawczych, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin za jego wyłączną zgodą do 1/2 etatu.

Dyrektor lub wicedyrektor może realizować godziny ponadwymiarowe w wymiarze nie przekraczającym 6 godzin tygodniowo.

2. W przypadku realizowania przez nauczyciela etatu łączonego zajęć dydaktycznych, dla których tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru godzin jest różna, obowiązujące go pensum ustala się proporcjonalnie do różnych typów stanowisk pracy w szkole. Za zgodą organu prowadzącego, etat zajęć dydaktycznych może uzupełnić praca wychowawcza w świetlicy szkolnej. W takich przypadkach uzupełnienie etatu odbywa się na zasadzie uzupełnienia brakującej części.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy (jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.  
Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za te dni, w których nauczyciel nie realizował zajęć z powodu:
  - a) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
  - b) rozpoczynania lub kończenia roku szkolnego w środku tygodnia,
  - c) usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia, przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy ( gdy nauczycielowi ustalono 4 dniowy tydzień pracy w wymiarze za każdy dzień pomniejsza się o 1/4 ). Liczba godzin w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

## § 2

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w § 1 ust. 4.

## § 3

1. Wynagrodzenie obliczone jak za godziny ponadwymiarowe przysługuje również :
  - a) nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizowali planowane zajęcia opiekuńcze i wychowawcze przysługuje wynagrodzenie za faktycznie zrealizowane godziny zajęć, nie więcej niż 4 godziny ponadwymiarowe,
  - b) nauczycielom sprawującym opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi na "zielone szkoły": stosuje się zasady określone w pkt 1 i pkt 4.
2. Nauczycielom, którzy zgodnie z planowaną organizacją pracy szkoły realizowali zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze w dzień świąteczny przysługuje z tego tytułu inny dzień wolny od pracy, a w szczególnie uzasadnionych wypadkach zamiast dnia wolnego odrębne wynagrodzenie w wysokości ustalonej w sposób

- określony w przepisach Karty Nauczyciela art. 30 pkt. 5 podpunkt 4.
3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

## **ROZDZIAŁ VI**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### **§ 1**

1. Zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela, nauczyciele i nauczyciele, którym powierzono stanowisko kierownicze mogą otrzymać nagrody ze specjalnego funduszu nagród.
2. Fundusz nagród stanowi 1% planowanego osobowego funduszu płac nauczycieli. Fundusz na nagrody burmistrza może być zwiększony przez organy prowadzące w miarę potrzeb oraz posiadanych środków.
3. Fundusz nagród o którym mowa w pkt. 2 przeznaczają się na nagrody burmistrza i nagrody dyrektora z czego:
  - a) 80% środków funduszu pozostaje w dyspozycji dyrektora,
  - b) 20% środków funduszu pozostaje w dyspozycji burmistrza.

#### **§ 2**

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od :
  - a) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej,
  - b) uzyskania przez uczniów dobrych wyników w olimpiadach przedmiotowych, konkursach oraz imprezach kulturalno-oświatowych kulturalnooświatowych sportowych,
  - c) wspomagania indywidualnych cech uczniów oraz wszechstronnego ich rozwoju,
  - d) tworzenia właściwego klimatu wychowawczego szkoły, przeciwdziałaniu zjawiskom patologii;
  - e) wprowadzaniu innowacji pedagogicznych, w tym edukacji informatycznej;
  - f) dbaniu o wysoką jakość zajęć dydaktycznych przez stałe podnoszenie poziomu swej wiedzy merytorycznej i metodycznej;
  - g) dbaniu o poprawę warunków nauczania, estetyki szkoły oraz jej otoczenia;
  - h) dbałość o wysoki poziom organizacji pracy szkoły, zapewniający optymalne warunki do realizacji zadań statutowych;
  - i) dbałość o podnoszenie warunków technicznych szkoły;
  - j) organizowaniu pomocy nauczycielom w zakresie przygotowywania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego;
  - k) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem.
2. Nagrody nauczycielom przyznają:
  - a) ze środków, o których mowa w § 1 pkt 3 lit. a dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej w wysokości od 800 zł do 1000 zł,
  - b) ze środków, o których mowa w § 1 pkt 3 lit. b Burmistrz Miasta i Gminy Ogrodzieniec w wysokości od 1000 zł do 1500 zł.



### § 3

Nagrody, o których mowa w § 2, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

## ROZDZIAŁ VII

### Zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego

#### § 1

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym poniżej 5000 mieszkańców przysługuje nauczycielowi dodatek mieszkaniowy.

#### § 2

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłacany jest co miesiąc w wysokości proporcjonalnej do wynagrodzenia nauczyciela stażysty z kwalifikacjami magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest dodatkiem socjalnym nie wchodzącym w skład wynagrodzenia.
3. Nauczycielowi o którym mowa w § 1 przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny tzn.
  - a) 4 % - dla jednej osoby
  - b) 5 % - dla 2 osób
  - c) 6 % - dla 3 osób
  - d) 7 % - dla 4 i więcej osób.
4. Do osób o których mowa w § 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących małżonka, dzieci, rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
5. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
  - a) małżonka,
  - b) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
  - c) pozostających na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia,
  - d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów, nie dłużej niż do ukończenia 26 roku życia.
6. Nauczyciel jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły a dyrektor szkoły organ prowadzący, o zaistniałej zmianie liczby członków rodziny o których mowa w pkt. 5. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenia podlega zwrotowi.

#### § 3

1. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.

2. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
3. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - a) nie świadczenia pracy za którą przysługuje zgodnie z umową wynagrodzenie,
  - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu na który umowa była zawarta.
  - d) korzystania z urlopu wychowawczego przysługującego wg. odrębnych przepisów.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek małżonków będących nauczycielami.
5. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor placówki, a dyrektorowi organ prowadzący .
6. W razie zbiegu prawa do nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego z prawem do dodatku przysługującego na podstawie przepisów o najmie lokali mieszkalnych i dodatkach mieszkaniowych, nauczycielowi spełniającemu wymagane warunki przysługują obydwie dodatki.

## **ROZDZIAŁ VIII**

### **Postanowienia końcowe**

#### **§ 1**

1. Przy zlecaniu godzin doraźnych przyjmuje się zasadę, że liczba godzin doraźnych nie powinna przekroczyć przydzielonej, tygodniowej liczby godzin ponadwymiarowych nieobecnemu w pracy nauczycielowi.
2. Dłuższe zastępstwa wymagają zatwierdzenia przez organ prowadzący.
3. Wszelkie zmiany w przydziałach czynności należy wprowadzać po uprzednim zatwierdzeniu aneksów do projektów organizacji szkół zatwierdzonych przez organ prowadzący.

#### **§ 2**

1. Regulamin został uzgodniony z gminnymi strukturami związków zawodowych działających w oświacie .
2. Wszelkie zmiany w regulaminie wprowadzane są w trybie jak przy jego uchwalaniu.

#### **§ 3**

Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2005 roku.