

**UCHWAŁA NR XXVII/266/2004
RADY MIEJSKIEJ W OGRODZIEŃCU**

Z DNIA 28 GRUDNIA 2004 R.

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania mieszkaniowego wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2003 roku Dz. U. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami) w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 roku Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455 z późniejszymi zmianami)

**Rada Miejska w Ogrodzieńcu
uchwała**

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego od 1 stycznia do 31 grudnia 2005 roku w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy i dyrektorom placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ogrodzieniec.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XXIX/235/2001 Rady Miejskiej w Ogrodzieńcu z dnia 14 lutego 2001r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków : motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i godziny nadwymiarowe oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatków : wiejskiego i mieszkaniowego i uchwały nr: XXXIV/266/2001 z 30 sierpnia 2001r. i VIII/83/2003 z dnia 25 kwietnia 2003r. zmieniające tę uchwałę.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2005 roku.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Danuta Mikoda

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego od 1 stycznia do 31 grudnia 2005 r.

ROZDZIAŁ I **Postanowienia wstępne**

§ 1

Ilekczo w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest gmina,
2. dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 1.
3. roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
4. klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
5. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
6. karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2003 roku Dz. U. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami),
7. rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 roku w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznawania dodatku za warunki pracy oraz szczegółowych przypadków zaliczenia okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U Nr 39, poz. 455 z późniejszymi zmianami),
8. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 Rozporządzenia.

§ 2

Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela określa Karta Nauczyciela i wydane na jej podstawie Rozporządzenie.

§ 3

Regulamin dotyczy nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego: nauczyciela stażysty, nauczyciela kontraktowego, nauczyciela mianowanego, nauczyciela dyplomowanego.

ROZDZIAŁ II

Dodatek za wysługę lat

§ 1

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenia z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

ROZDZIAŁ III

Dodatek motywacyjny

§ 1

Dodatek motywacyjny stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego na etat przeliczeniowy, którego wartość zawarta jest w przedziale od 2% do 20 %.

§ 2

1. W budżecie gminnym zabezpiecza się środki na dodatki motywacyjne w wysokości do 5% środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze na etat przeliczeniowy. Etat przeliczeniowy jest „średnią ważoną” wynagrodzeń zasadniczych przypadających dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres co najmniej 6 miesięcy nie dłużej jednak niż 12 miesięcy.
3. Wysokość dodatku oraz jego przyznanie, uwzględniając poziom warunków określonych w § 3 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora burmistrz .

§ 3

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. zatrudnienie w wymiarze co najmniej 0,5 etatu łącznie we wszystkich placówkach w gminie,
2. posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,
3. uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności :
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - b) umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełnego rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki,
4. jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,

- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 5.zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności;
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracy komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form kształcenia w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 6.Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi jest ponadto:
- 1) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły;
 - 2) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły;
 - 3) dbałość o estetykę obiektów szkolnych;
 - 4) współpraca ze środowiskiem.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek funkcyjny

§ 1

Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele którym powierzono:

1. stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
2. wychowawstwo klasy lub grupy przedszkolnej,
3. funkcje opiekuna stażu,

§ 2

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora ustala burmistrz, zaś wicedyrektorowi i osobom zajmującym stanowiska kierownicze ustala dyrektor placówki.
2. Dodatek funkcyjny ustala się na okres roku szkolnego.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, o której mowa w pkt. 1.
4. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołane ze stanowiska kierowniczego, wygaśnięcie okres powierzenia stanowiska lub nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z innych powodów.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, a także w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
6. W przypadku zastępstwa dyrektora przez wicedyrektora dodatek funkcyjny przysługuje po trzech miesiącach zastępstwa.
7. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości określonej w tabeli nr 1.

Tabela nr 1 dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko	Dodatek - % wynagrodzenia nauczyciela stażysty	Uwagi
1.	<i>Dyrektor przedszkola ;</i>		
	liczącego 4 oddziały	Od 21% do 25%	
	powyżej 4 oddziałów	od 26% do 30%	
2.	<i>Dyrektor szkoły (wszystkich typów);</i>		
	liczącej do 8 oddziałów	od 31% do 40%	
	liczącej 9 do 12 oddziałów	od 41% do 50%	
	Powyżej 12 oddziałów	od 51% do 60%	
3.	<i>Wicedyrektor</i>	do 50% dodatku dyrektora	
4.	<i>Kierownik filii</i>	do 50% dodatku dyrektora	
5.	<i>Kierownik świetlicy szkolnej, Świetlicy szkolno-terapeutycznej</i>	od 10% do 30%	

8. Nauczycielom wymienionym w § 1 ust. 2-5 przysługują dodatki funkcyjne w wysokościach proporcjonalnych do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela posiadającego stopień nauczyciela stażysty i kwalifikacje magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym:

Dodatek ten dotyczy także wychowawców grup przedszkolnych.

- a) za wychowawstwo klasy do 15 uczniów - 2 %
od 16 i powyżej - 4 %
 - b) za pełnienie funkcji opiekuna stażu - 5 %
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
10. Przy zbiegu praw do dodatku funkcyjnego z kilku tytułów wypłaca się wszystkie dodatki łącznie.

§ 3

Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektorów bierze się pod uwagę :

1. prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
2. podnoszenie kwalifikacji związanych z kierowaniem szkołą,
3. jakość sprawnego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
4. liczbę uczniów i oddziałów,
5. liczbę jednostek pedagogicznych oraz liczbę nauczycieli i pracowników niepedagogicznych,
6. ilość i wielkości administrowanych budynków i obiektów szkolnych i sportowych,
7. dbałość o powierzone składniki majątkowe,
8. prawidłowość planowania i realizowania budżetu placówki,
9. przestrzeganie dyscypliny finansowej,
10. działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły,
11. współpraca z Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim,
12. umiejętności rozwiązywania konfliktów,
13. współpracę z pozaszkolnymi instytucjami i organizacjami nadzoru pedagogicznego i organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań statutowych szkoły,
14. terminowość i rzetelność wykonywanych zadań, w tym sprawozdawczości
15. współpracy ze związkami zawodowymi,

16. włączanie się w realizację priorytetów i zadań preferowanych w Gminie Ogrodzieniec związanych z jej rozwojem.

ROZDZIAŁ V

Dodatki za warunki pracy

§ 1

1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 6 i § 7 Rozporządzenia przysługuje dodatek za warunki pracy.
2. Ustala się wielkości dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy w wysokościach proporcjonalnych do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela posiadającego stopień stażysty i tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym, wynagrodzenia określonego w Rozporządzeniu.
3. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 6 Rozporządzenia.
4. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć o których mowa w § 7 Rozporządzenia.

§ 2

1. Wysokość dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy określone w § 6 Rozporządzenia wynosi odpowiednio:
 - a) prowadzenie zajęć z dziećmi do 3 lat - od 5% do 10%,
 - b) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 10%,
 - c) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 10%,
 - d) za prowadzenie zajęć w świetlicach profilaktyczno-wychowawczych, terapeutycznych i szkolno-terapeutycznych - 5%,
 - e) za prowadzenie zajęć w klasach integracyjnych - od 5% do 10%.

§ 3

Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy za którą dodatek przysługuje oraz w okresie niewykonywania pracy za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 4

Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć, a w przypadku nauczyciela pełniącego funkcję dyrektora lub inną funkcję kierowniczą, jeżeli realizuje w tych warunkach obowiązujący go zmniejszony wymiar godzin. W innych przypadkach dodatek wypłaca się proporcjonalnie do zatrudnienia.

§ 5

Wysokość dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia ustala się procentowo w odniesieniu do minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego określonego w Rozporządzeniu ustalonego dla nauczyciela stażysty posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym. Dodatek ten wynosi:

- a) przy pierwszym stopniu szkodliwości - 2 %
- b) przy drugim stopniu szkodliwości - 3 %
- c) przy trzecim stopniu szkodliwości - 4 %

§ 6

1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy i za pracę w warunkach szkodliwych przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach i dodatek ten nie ulega podwyższeniu, pomimo, że nauczyciel przepracował uciążliwych w warunkach uciążliwych i wykonywał pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia więcej niż 40 godzin w miesiącu.
2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy i za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje mimo niespełnienia warunków, o których mowa w ust. 1, w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Nauczycielom, którym powierzono funkcje kierownicze przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy i za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, na zasadach określonych w pkt 1 i 2 z tym, że do czasu pracy od którego uzależnione jest prawo do dodatku, wlicza się również godziny hospitacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w tych warunkach.

§ 7

Dodatki za trudne i uciążliwe warunki oraz za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz doraźne zastępstwa

§ 1

1. Nauczyciel może realizować godziny nadwymiarowe zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela tzn. w szczególnych przypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin za jego wyłączną zgodą do 1/2 etatu. Dyrektor lub wicedyrektor może realizować godziny nadwymiarowe w wymiarze nie przekraczającym 6 godzin tygodniowo.
2. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. W przypadku realizowania przez nauczyciela etatu łączonego zajęć dydaktycznych, dla których tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru godzin jest różna, obowiązujące go pensum ustala się proporcjonalnie do różnych typów stanowisk pracy w szkole. Za zgodą organu prowadzącego, etat zajęć dydaktycznych może uzupełnić praca wychowawcza w świetlicy szkolnej. W takich przypadkach uzupełnienie etatu odbywa się na zasadzie uzupełnienia brakującej części.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy (jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.
Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godzinę nadwymiarową przydzieloną zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami wypłaca się w wysokości 100% osobistego zaszeregowania.
6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za te dni, w których nauczyciel nie realizował zajęć z powodu:
 - a) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,

- b) rozpoczynania lub kończenia roku szkolnego w środku tygodnia,
 - c) usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
7. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia, przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy (gdy nauczycielowi ustalono 4 dniowy tydzień pracy w wymiarze za każdy dzień pomniejsza się o 1/4). Liczba godzin w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 2

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w § 1 ust. 4.
2. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego zgodnie z warunkami określonymi w pkt 1 ustala dyrektor szkoły w wysokości 100%.

§ 3

1. Wynagrodzenie obliczone jak za godziny ponadwymiarowe przysługuje również :
 - a) nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizowali planowane zajęcia opiekuńcze i wychowawcze przysługuje wynagrodzenie za faktycznie zrealizowane godziny zajęć, nie więcej niż 4 godziny ponadwymiarowe,
 - b) nauczycielom sprawującym opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi na "zielone szkoły": stosuje się zasady określone w pkt 1 i pkt 4.
2. Nauczycielom, którzy zgodnie z planowaną organizacją pracy szkoły realizowali zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze w dzień świąteczny przysługuje z tego tytułu inny dzień wolny od pracy, a w szczególnie uzasadnionych wypadkach zamiast dnia wolnego odrębne wynagrodzenie w wysokości ustalonej w sposób określony w przepisach Karty Nauczyciela art. 30 pkt. 5 podpunkt 4.
3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zlecone wypłacane jest z dołu.

ROZDZIAŁ VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 1

1. Zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela, nauczyciele i nauczyciele, którym powierzono stanowisko kierownicze mogą otrzymać nagrody ze specjalnego funduszu nagród.
2. Fundusz nagród stanowi 1% planowanego osobowego funduszu płac nauczycieli. Fundusz na nagrody burmistrza może być zwiększony przez organy prowadzące w miarę potrzeb oraz posiadanych środków.
3. Fundusz nagród o którym mowa w pkt. 2 przeznacza się na nagrody burmistrza i nagrody dyrektora z czego:
 - a) 80% środków funduszu pozostaje w dyspozycji dyrektora,
 - b) 20% środków funduszu pozostaje w dyspozycji burmistrza.

§ 2

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od :
 - a) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej,
 - b) uzyskania przez uczniów dobrych wyników w olimpiadach przedmiotowych, konkursach

- oraz imprezach kulturalno-oświatowych kulturalnooświatowych sportowych,
- c) wspomagania indywidualnych cech uczniów oraz wszechstronnego ich rozwoju,
 - d) tworzenia właściwego klimatu wychowawczego szkoły, przeciwdziałaniu zjawiskom patologii;
 - e) wprowadzaniu innowacji pedagogicznych, w tym edukacji informatycznej;
 - f) dbaniu o wysoką jakość zajęć dydaktycznych przez stałe podnoszenie poziomu swej wiedzy merytorycznej i metodycznej;
 - g) dbaniu o poprawę warunków nauczania, estetyki szkoły oraz jej otoczenia;
 - h) dbałość o wysoki poziom organizacji pracy szkoły, zapewniający optymalne warunki do realizacji zadań statutowych;
 - i) dbałość o podnoszenie warunków technicznych szkoły;
 - j) organizowaniu pomocy nauczycielom w zakresie przygotowywania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego;
 - k) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem.
2. Nagrody nauczycielom przyznają:
- a) ze środków, o których mowa w § 1 pkt 3 lit. a dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady rodziców, przy czym wysokość tej nagrody nie może być niższa niż 800,00zł.
 - b) ze środków, o których mowa w § 1 pkt 3 lit. b Burmistrz Miasta i Gminy Ogrodzieniec przy czym wysokość tej nagrody nie może być niższa niż 1400,00zł.

§ 3

Nagrody, o których mowa w § 2, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

ROZDZIAŁ VIII

Zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego

§ 1

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym poniżej 5000 mieszkańców przysługuje nauczycielowi dodatek mieszkaniowy.

§ 2

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłacany jest co miesiąc w wysokości proporcjonalnej do wynagrodzenia nauczyciela stażysty z kwalifikacjami magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest dodatkiem socjalnym nie wchodzącym w skład wynagrodzenia.
3. Nauczycielowi o którym mowa w § 1 przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny tzn.
 - a) 4 % - dla jednej osoby
 - b) 5 % - dla 2 osób
 - c) 6 % - dla 3 osób
 - d) 7 % - dla 4 i więcej osób.
4. Do osób o których mowa w § 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących małżonka, dzieci, rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu. Nauczycielowi oraz jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w pkt. 3. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek mieszkaniowy.
5. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - a) małżonka,
 - b) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - c) pozostających na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia,
 - d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące

dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów, nie dłużej niż do ukończenia 26 roku życia.

6. Nauczyciel jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły a dyrektor szkoły organ prowadzący, o zaistniałej zmianie liczby członków rodziny o których mowa w pkt. 5. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenia podlega zwrotowi.

§ 3

1. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.
2. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
3. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) nie świadczenia pracy za którą przysługuje zgodnie z umową wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu na który umowa była zawarta.
 - d) korzystania z urlopu wychowawczego przysługującego wg. odrębnych przepisów.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek małżonków będących nauczycielami.
5. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor placówki, a dyrektorowi organ prowadzący .
6. W razie zbiegu prawa do nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego z prawem do dodatku przysługującego na podstawie przepisów o najmie lokali mieszkalnych i dodatkach mieszkaniowych, nauczycielowi spełniającemu wymagane warunki przysługują obydwie dodatki.

ROZDZIAŁ IX **Dodatek wiejski**

§ 1

1. Nauczycielowi posiadającemu wymagane kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionego na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Organ prowadzący może podwyższyć dodatek wiejski nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim na którym występuje deficyt kadr.
3. Dodatek wiejski jest dodatkiem socjalnym i nie wchodzi w skład wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ X **Postanowienia końcowe**

§ 1

Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za okresy za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

§ 2

1. Przy zlecaniu godzin doraźnych przyjmuje się zasadę, że liczba godzin doraźnych nie powinna przekroczyć przydzielonej, tygodniowej liczby godzin ponadwymiarowych nieobecnemu w pracy nauczycielowi.
2. Dłuższe zastępstwa wymagają zatwierdzenia przez organ prowadzący.
3. Wszelkie zmiany w przydziałach czynności należy wprowadzać po uprzednim zatwierdzeniu aneksów do projektów organizacji szkół zatwierdzonych przez organ prowadzący.

§ 3

1. Regulamin został uzgodniony z gminnymi strukturami związków zawodowych działających w oświacie .
2. Wszelkie zmiany w regulaminie wprowadzane są w trybie jak przy jego uchwalaniu.

§ 4

Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2005 roku.